



Según el Índice Laboral Manpower “La mejora de la cualificación del empleo en España y el papel de la inmigración: algunas lecciones de la expansión 1995-2007”

El mercado de empleo en España aumenta su cualificación en los últimos doce años

- **Notable mejora de la cualificación de los puestos de trabajo: mientras los trabajadores y técnicos aumentan su peso en el total del empleo, los cualificados lo disminuyen.**
- **La mejora de la cualificación de los puestos de trabajo es especialmente notable en los profesionales con formación científico-técnica, lo cuál debería afectar positivamente al crecimiento de la productividad de los próximos años.**
- **Sin considerar el servicio doméstico, los peones pierden pesos en el empleo total.**
- **Los nativos ganan posiciones en el empleo de los profesionales y los cualificados no manuales. Mientras, los inmigrantes aumentan especialmente en los cualificados manuales y los peones.**

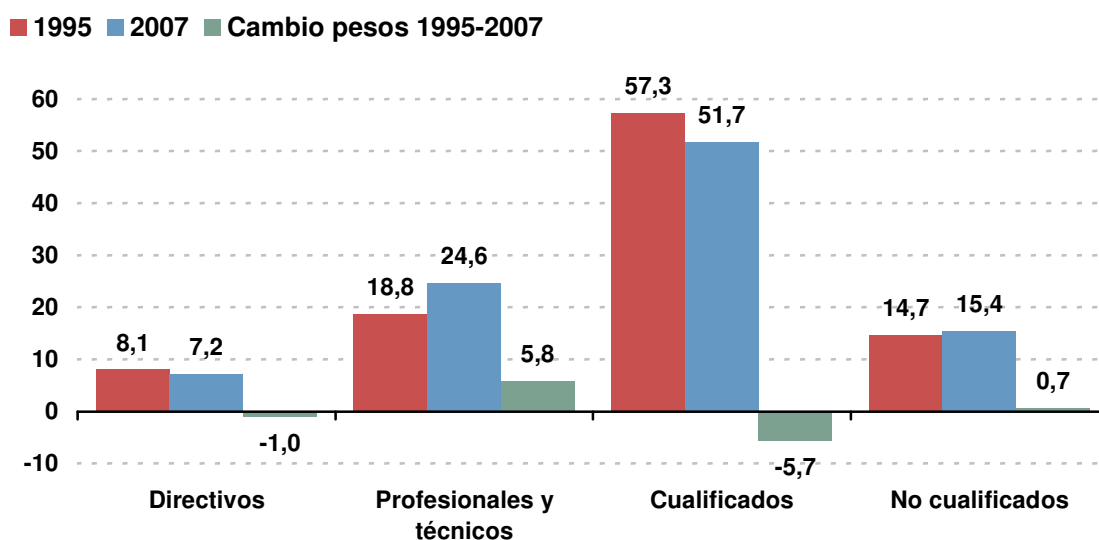
Julio de 2008.- Entre 1995 y 2007, el mercado laboral en España ha experimentado cambios en su estructura y una notable mejora en la cualificación de los puestos. En este periodo, se ha vivido una fuerte expansión con la creación de casi 8 millones de nuevos empleos, pasando de 12 a 20 millones de puestos de trabajo. La aportación de la mano de obra inmigrante, especialmente a partir del año 2000, ha sido muy significativa hasta representar el 16,3% de los empleados en 2007.

En cuanto a los cambios de cualificación media de los puestos de trabajo en España hay que destacar que, en números absolutos, los trabajadores sin cualificar han aumentado por encima de los cualificados. Concretamente, de los 7,8 millones de nuevos empleos creados entre 1995 y 2007, 4,8 millones corresponden a puestos de trabajo de cualificación media/baja y baja (cualificados y no cualificados), mientras que los 3 millones restantes son de alta y media cualificación (directivos y profesionales y técnicos).

Desde un punto de vista relativo, los profesionales y técnicos han ganado casi 6 puntos en la distribución total del empleo, pasando del 19 al 25% del empleo en 2007. Por su parte, los trabajadores cualificados han perdido un peso similar pasando del 57,3% de 1995 al 51,7% de 2007.

Esta transformación constituye, sin lugar a dudas, una verdadera revolución en la cualificación de los puestos de trabajo ofrecidos por las empresas españolas y apunta que el importante período de cambio 1995-2007 se ha saldado, además de con intensos aumentos de ocupación no cualificada, con fuertes avances de los más cualificados, que han dejado una estructura ocupacional sensiblemente mejor a la existente en 1995.

**Trabajadores cualificados / no cualificados.
Pesos sobre el total de empleo en porcentaje y cambio en puntos porcentuales.**



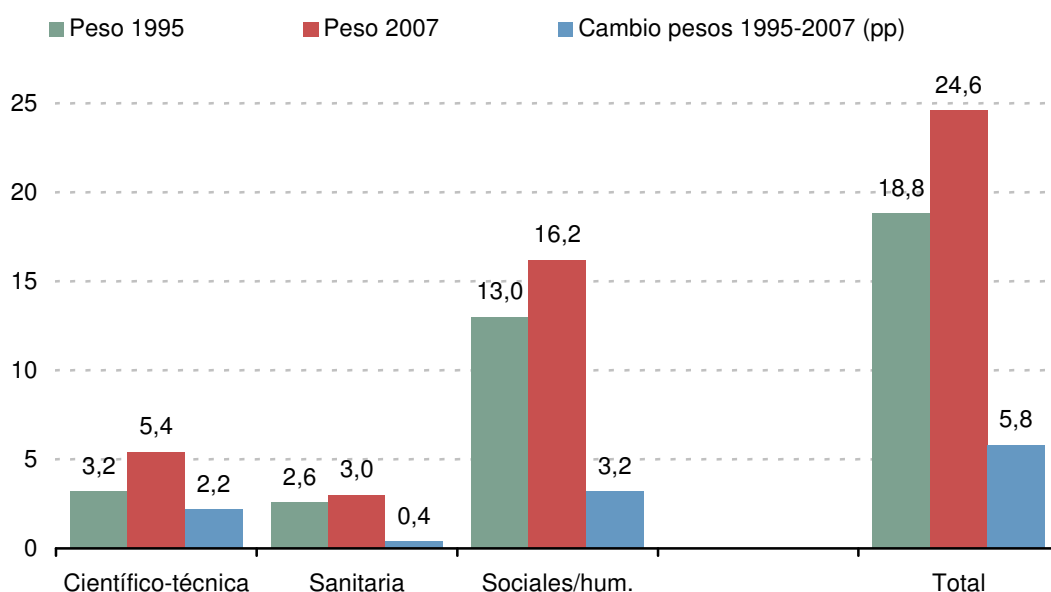
El grupo de Profesionales y técnicos se subdivide, a su vez, en tres grandes colectivos: profesionales con titulaciones de segundo y tercer ciclos universitarios, profesionales con títulos de primer ciclo universitario y técnicos de apoyo. De esos tres grandes colectivos, el que más ha impulsado el crecimiento ha sido el de los técnicos de apoyo, que han aportado 1,5 millones del total de 2,6 millones del conjunto, con un crecimiento relativo del 136,2%, lo que les ha permitido pasar desde los 1,1 a los 2,6 millones de empleos.

De hecho, este colectivo es el que explica el grueso del avance del conjunto en el total del empleo: de los 5,8 puntos porcentuales que los profesionales y técnicos ganan en el total del empleo entre 1995 y 2007, 4,0 puntos porcentuales son de esos técnicos de apoyo, lo que permite aumentar su peso en el total de la ocupación, desde el 9,0% al 13,1%.

Profundizando en el grupo formado por los técnicos de apoyo, cabe destacar que el colectivo de profesionales y técnicos que más crece es el de los profesionales y técnicos asociados a una formación de ciencias sociales y humanas. Aunque, desde un punto de vista relativo, el colectivo de profesiones científico-técnicas, formado por aquel conjunto de profesionales, técnicos o técnicos de apoyo con formación científica (física, química, matemáticas, etc.) o técnica (ingenieros, arquitectos, informáticos) es el que ha experimentado un mayor crecimiento. De los 5,8 puntos porcentuales que los profesionales y técnicos ganan sobre el total del empleo de la economía, 2,2 puntos porcentuales se explican por el crecimiento de este grupo.

De este modo, de los 2,6 millones de nuevos empleos de los profesionales y técnicos, los de formación científico-técnica aportan casi 700.000, es decir, cerca del 9% de todo el nuevo empleo. Este crecimiento debería afectar positivamente al crecimiento de la productividad en los próximos años.

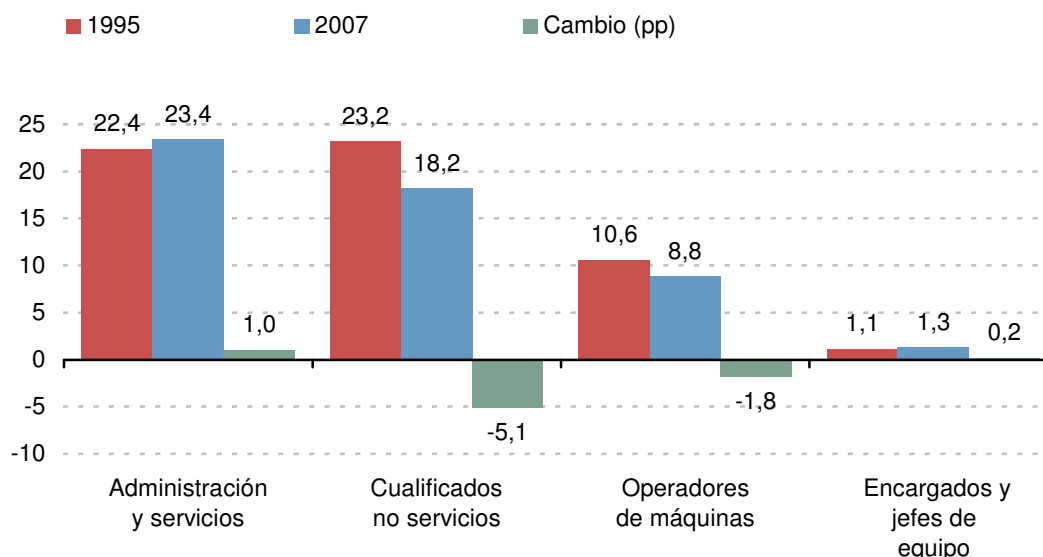
**Trabajadores del grupo Profesionales y técnicos.
Pesos sobre el total de empleo en porcentaje y cambio en puntos porcentuales.**



Como veíamos con anterioridad, el conjunto del personal con menor cualificación ha perdido cerca de 6 puntos en el periodo 1995-2007. Una visión por grandes grupos (Administración y servicios, Cualificados no servicios, Operadores de máquinas y Encargados y jefes de equipo) permite ya destacar algunos comportamientos diferenciados.

Así, la pérdida de posiciones en el empleo total refleja patrones de respuesta distintos, de forma que los trabajadores cualificados de la administración y los servicios han ganado peso en la distribución total del empleo (1,0 punto porcentual), y los encargados y jefes de equipo también (aunque en menor proporción, con 0,2 puntos). Por el contrario, la totalidad de la pérdida se explica por el muy notable retroceso de los trabajadores cualificados del primario, la construcción y la industria (pérdida de -5,1 puntos) y de los operadores de máquinas fijas y móviles (retroceso de -1,8 puntos).

Trabajadores cualificados.
Pesos sobre el total de empleo en porcentaje y cambio en puntos porcentuales.



Finalmente, el conjunto de trabajadores sin ninguna cualificación (peones) cierra esta relación de las transformaciones operadas en la estructura ocupacional española. Su análisis es particularmente relevante ya que, en el imaginario colectivo, se ha instaurado la idea que la inmigración y el fuerte avance de la construcción y los servicios personales, se ha efectuado a partir de trabajos de muy baja cualificación, pero no ha sido el caso.

El conjunto del personal con menor cualificación ha crecido prácticamente al mismo ritmo que la economía, cerca del 4,6% (frente al 4,2% de media total), de manera que su ganancia relativa en la distribución total del empleo es escasa, de 0,7 puntos porcentuales, desde el 14,7% de 1995 al 15,4% de 2007.

Esta categoría se ha subdividido en tres grandes grupos: limpieza y servicio doméstico, no cualificados de sectores no terciarios y no cualificados de los servicios. Esta distinción es del todo relevante, y ayuda todavía a matizar más, si cabe, las afirmaciones anteriores. En efecto, la suave ganancia sobre el empleo entre 1995 y 2007 (0,7 puntos porcentuales sobre el total de los puestos de trabajo) refleja la importante mejora de los peones en limpieza y servicio doméstico (que ganan 740.000 empleos, 1,6 puntos porcentuales) y las pérdidas de los peones de los sectores no terciarios (-0,6 puntos) y de los servicios (-0,2 puntos).

Es decir, de no haber sido por la explosión de los servicios de limpieza (ganancia de 0,6 puntos) y doméstico (mejora de 1,0 punto), los peones habrían retrocedido en el total del nuevo empleo. Esta nueva caracterización es muy relevante, justamente porque es totalmente contra intuitiva, y apunta a que el fuerte proceso de expansión ocupacional que ha tenido lugar en España estos últimos doce años ha sido, incluso con la notable emergencia de la construcción, a favor de categorías con mayor nivel de cualificación.



Inmigración y mano de obra nativa: ¿complementariedad o sustitución?

Los datos aportados en este estudio refuerzan la visión de complementariedad más que de sustituibilidad entre la inmigración y la mano de obra nativa. Así, mientras los nativos aportan el 74% de los nuevos directivos y el 90% de los profesionales, la inmigración absorbe el 47% de los trabajos cualificados y el 80% de los nuevos peones.

En términos absolutos esa complementariedad es, todavía, más evidente. Así, en el grupo más importante, el de los trabajadores cualificados, del aumento de 3,3 millones, los nativos aportaron 1,7 y los inmigrantes 1,6 millones, correspondientes a los pesos relativos anteriormente mencionados. Y en el de los no cualificados, de los 1,3 millones de nuevos empleos creados, cerca de 1 millón fueron absorbidos por la inmigración. En el extremo opuesto, en el de técnicos la desproporción a favor de los nativos se refleja en que de los 2,6 millones de nuevos empleos, los nativos absorbieron casi 2,4 millones. Finalmente, en el de los directivos, los pesos comentados implican que de los casi 0,4 millones de empleos creados, el grueso (unos 0,32 millones) se dirigieron hacia los nativos.

En síntesis, de los 3,3 millones de nuevos puestos de trabajo cualificados, los inmigrantes absorbieron 1,6 millones y de los 1,3 millones de peones, la inmigración es responsable de 1 millón. De hecho, el proceso de sustitución de nativos por inmigrantes en trabajadores cualificados es muy evidente: los nativos pierden posiciones, desde el 56,2% al 43,2% entre 1995 y 2007, un retroceso de -13 puntos porcentuales, parcialmente compensado con la ganancia (de +14,0 puntos) de la inmigración.

Sobre Manpower

Manpower, compañía líder en recursos humanos, centra su objetivo en aumentar la productividad, mejorando la calidad y la eficiencia, para conseguir el éxito de todos sus clientes. En España, Manpower ofrece las mejores soluciones en recursos humanos a través de sus 185 oficinas distribuidas por todo el territorio español. Además dispone de una plantilla de casi 1000 profesionales, altamente cualificados, que aplican métodos exclusivos de selección y asignación de personal. La compañía ofrece una oferta de servicios que engloba la totalidad del ciclo laboral y de negocio. Esto incluye los servicios de trabajo temporal, externalización, recolocación y consultoría, evaluación, selección y formación.

Para más información, gráficos y datos del estudio,

Grupo Inforpress
Ricard Franco
Tel. 93 419 06 30
rfranco@inforpress.es

Manpower
Departamento de Comunicación
Laia Martori
Tel. 93 459 18 19
laia.martori@manpower.es